

新时代加强基层新的社会阶层人士统战工作的探索与思考

中共睢宁县委党校 朱林 江苏省徐州市睢宁县221200

摘要：随着我国经济社会的快速发展，新的社会阶层群体规模在不断扩大，各群体的新陈代谢、分化流动也在加速。做好新的社会阶层工作，既是着眼于新的社会阶层健康成长的需要，也是不断巩固和壮大爱国统一战线的需要，对于巩固党的阶级基础和执政基础、扩大党的群众基础，具有重大的现实意义和深远的历史意义。

关键词：新的社会阶层；统一战线

新时代，统战工作呈现出新变化和新趋势，统一战线内部构成变得更加复杂，民族、宗教、港澳台等领域面临着新形势新挑战，扛起新征程新的使命尤其需要统一战线发挥独特优势，最大限度凝聚人心、汇聚力量。因此，充分结合基层统战工作实际，突破客观条件的限制，积极探索加强基层新的社会阶层人士统战工作的新思路新途径，真正将这个群体组织起来、发挥作用就显得尤为迫切和重要。

一、基层新的社会阶层人士的突出特征

基层新的社会阶层人士除了具有年轻化趋势明显、数量多、分布广、增速快、流动性强、思维活跃多元等新的社会阶层人士普遍性特点，还有着以下一些突出特征。

1.群体交叉融合度较高。基层新的社会阶层人士与县域内无党派人士、党外知识分子、非公有制经济人士、少数民族群众等其他统战群体存在高度交叉融合，导致其身份归属感不强，综合作用发挥受限。

2.旗帜性代表人士较少。有调查显示，仅有38.29%受调查的新的社会阶层人士认可本行业或群体中具有旗帜性的代表人士。有影响力的旗帜性代表人物的缺少让基层新的社会阶层代表人士传帮带的引领作用不能得到充分发挥。

3.社会自组织发展滞后。社会自组织在调解社会矛盾、宣扬传统文化、倡导社会公益等方面起到了一定作用，但大多组织无序、作用单一、人员分散、缺乏引导，还无法真正承担起基层新的社会阶层人士统战工作平台作用。

二、新时代基层新的社会阶层人士统战工作面临的难点与挑战

（一）工作机制还需进一步完善

基层党组织对新的社会阶层人士统战工作主体责任意识不强，没有把新的社会阶层人士统战工作纳入党建工作统筹谋划。各地基层没有健全新的社会阶层人士统战工作联席会议机制，没有完全形成工作合力。

（二）工作模式传统单一

基层新的社会阶层人士的流动性、分散性强、代表人士的相对缺乏，导致这一群体具有不稳定性，给传统的联系交友模式带来极大挑战。基层统战部门常常大包大揽、帮办代办，无法充分发挥他们的人才智力优势，也难以激发他们参与活动和工作的激情。

（三）平台载体建设不健全

基层新联会普遍成立较晚，大都是由县委统战部门主导建立，组织“依赖性”较强，在组织架构、队伍管理、社会化运作等方面缺乏经验。实践创新基地起步较晚，数量少、规模小，影响力和示范性不强。技术基础比较薄弱，网络统战工作和传统统战工作的有机融合还有所欠缺。

（四）代表人士作用发挥有待提升

新的社会阶层人士思想活跃多元，但参政议政意愿程度不一、能力水平参差不齐，需要分类加以引导。基层所提供的社会服务渠道和平台不够丰富，参与社会服务的途径还有待拓宽，长期性、实效性有待提升。

三、探索新时代加强基层新的社会阶层人士统战工作的方法路径

（一）完善工作机制

1.要在加强党建引领上下功夫。基层党委要将新的社会阶层人士统战工作专项纳入党建工作总体布局，要把新的社会阶层人士统战工作活动经费纳入县、镇年度财政预算；要充分发挥各级党组织的政治核心作用，依托县镇村三级网

络，不断推动新的社会阶层人士统战工作触角真正延伸至基层一线；要充分发挥“两新”工委作用，由“两新”党工建指导员兼任统战工作联络员并将其纳入区域统战工作微网格，以点带面，加强政治引领和联谊互动。

2.要在发挥大统战格局优势上下功夫。健全完善由统战部门牵头，宣传、财政、民政、司法等单位参与的新的社会阶层人士统战工作联席会议制度，定期召开联席会议，真正形成各负其责、相互配合、资源共用、平台共建、成果共享的大统战工作格局。

3.要在建立健全考核激励机制上下功夫：将新的社会阶层人士统战工作纳入基层党委党建工作责任制考核和领导班子、领导干部综合考核评价体系，定期对工作开展情况进行考核评估，确保工作任务落到实处。对在新的社会阶层人士统战工作中表现突出的单位和个人进行表彰奖励，激发他们的工作积极性和主动性。

（二）健全网络体系

1.延伸线下工作手臂。建立健全纵向到底的县镇村（社区）三级统战工作网络体系，依托统战工作阵地建立联谊服务中心，依托党群服务中心或新时代文明实践中心试点成立村（社区）联谊站。建立横向到边的统战工作网络，进一步延伸工作手臂到社会组织、行业协会、园区等，选派联络员，赋予相关社会组织、行业协会及园区等统战功能。

2.构建网上工作网络。积极构建网上虚拟空间和线下实体空间有机融合的网络统战工作格局,用“数字统战”提升新的社会阶层人士网络统战工作智慧化、信息化、科学化水平,探索建立多层次、广覆盖的统一战线网络体系。

(三) 优化平台载体

1.加强基层新联会建设。分级分类建立代表人士数据库,扩大新联会组织网络覆盖面,在新联会内搭建新媒体人士之家、律师俱乐部、民营企业管理技术人员联盟等组织活动平台,选优培强领导班子,分类运行管理,进一步增强新的社会阶层人士统战工作的凝聚力、向心力、影响力。

2.加强实践基地建设。按照“六有”标准高质量建设新的社会阶层人士统战工作实践创新基地,覆盖四大群体,延伸至镇村;在基地项目化、品牌化建设上下功夫,打造“新联会组织+实践创新基地 平台+活动”工作模式,打造具有辐射和引领作用的新的社会阶层人士统战载体。

3.加强自组织建设。基层统战部门要充分重视新的社会阶层人士自组织建设,主动帮助一些具有潜力的自组织,提供平台搭建、资源对接、队伍培养等方面的支持,依托新联会,吸纳更多社会自组织,实现资源整合。

(四) 聚焦作用发挥

1.加强教育引导。要按照分级管理、条块结合的原则,根据培养对象政治表现、业务能力、发展需求、成长经历开展个性化培养,分期分批,分层次地开展经常性的学习培训

活动，团结引导新的社会阶层人士积极主动投身中心大局，在政治安排时，要优先推荐经过教育培训的优秀代表人士。

2.创新工作方法。基层统战部门要树立“大统战思维”，充分利用基层新的阶层人士群体类型高度交叉融合性的特点，整合资源，扩大影响力和工作实效，做到分门别类、各施其策。比如引导民营企业和外资企业管理技术人员科技创新、创业发展，引导新媒体从业人员和网络人士正面发声，弘扬主旋律、传播正能量，营造清朗网络空间等。

3.注重典型引领。建立新的社会阶层代表人士综合评价体系，探索新的社会阶层代表人士积分制管理，从政治素养、专业素养、社会责任感等方面进行综合衡量和考核，并把评价结果作为代表人士政治安排、评优表彰的重要依据。