

党建在促进企业文化建设中的作用与实践

向隽涂晨希

摘要：企业文化是企业发展的精神核心与内生动力，直接影响企业凝聚力、向心力与核心竞争力，是企业长效稳定发展的重要支撑。党建工作作为企业思想政治建设的核心内容，具备鲜明的价值引领、组织凝聚和作风塑造功能，与企业文化建设在育人导向、发展目标、建设逻辑上高度契合。新时代企业发展进程中，党建工作能够为企业文化建设锚定正确发展方向，丰富文化内涵，规范建设体系，推动企业文化实现高质量、内涵式发展。本文阐述党建工作与企业文化建设的内在关联，分析党建在企业文化建设中的核心作用，梳理当前企业党建赋能文化建设存在的普遍问题，探索党建引领企业文化建设的实践路径，旨在推动党建工作与企业文化建设深度融合，助力企业实现可持续高质量发展。

关键词：党建工作；企业文化；文化建设；企业发展；融合实践

引言

随着市场经济体系不断完善，企业之间的竞争逐步从硬件实力竞争转向文化软实力竞争，优秀的企业文化能够凝聚员工力量、规范企业行为、塑造企业形象，为企业发展提供持久的精神支撑。党建工作是新时代企业治理体系的重要组成部分，承担着思想引领、组织建设、作风培育、价值塑造的重要职能，能够从思想层面、制度层面、精神层面为企业文化建设提供坚实保障。企业文化建设偏向精神培育与氛围营造，党建工作侧重思想引领与政治塑形，二者相辅相成、相互赋能。当前部分企业存在党建与文化建设融合度不足、党建引领作用弱化、文化建设功利化、同质化等问题，导致企业文化缺乏精神内核，难以发挥凝聚赋能作用。基于此，深入研究党建在企业文化建设中的核心作用与实践路径，对提升企业文化建设质量、完善企业治理体系、推动企业健康发展具有重要现实意义。

一、党建在企业文化建设中的核心作用

（一）把握企业文化建设正确方向

企业文化建设需要坚定的价值导向与思想根基，否则容易出现理念偏差、内涵空洞、价值错位等问题。党建工作以先进思想理论为核心指导，能够为企业文化建设划定价值底线，确立发展主线，引导企业文化贴合主流价值观，坚守正向

发展理念。党建引领能够纠正企业文化建设中重效益轻育人、重形式轻内涵的偏差，让企业文化建设立足社会责任、职业素养、正向风气开展，保障企业文化始终保持积极健康、向上向善的发展方向，夯实企业精神建设的思想根基。

（二）丰富企业文化精神内涵

传统企业文化建设多聚焦企业制度、经营理念、团队氛围等基础内容，精神内涵较为单薄，文化底蕴不足，难以形成持久的精神感召力。党建文化包含责任担当、务实奉献、艰苦奋斗、廉洁自律、团结协作等优良精神品质，能够有效补充企业文化的精神短板，丰富企业文化的层次与深度。将党建精神融入企业文化建设，能够提升企业文化的格局与厚度，摒弃浅层化、功利化的文化理念，塑造兼具社会责任、职业素养与人文温度的企业文化体系，增强企业文化的感染力与生命力。

（三）强化企业内部凝聚力量

企业发展的核心动力来源于员工队伍的凝聚力与归属感，良好的文化氛围能够有效统一员工思想、凝聚团队共识。党建工作具备完善的组织体系与思想工作方法，能够深入员工群体开展思想引导、人文关怀与作风培育，化解团队思想分歧，统一员工价值认知。通过党建引领文化建设，能够将党建的组织优势转化为文化优势，拉近企业与员工的距离，培育团结奋进、爱岗敬业、担当务实的团队风气，全面提升企业团队凝聚力与向心力，为企业发展汇聚内生动力。

二、党建赋能企业文化建设存在的问题

（一）党建与文化建设融合程度较浅

部分企业将党建工作与企业文化建设划分为两个独立的工作板块，存在各自推进、互不衔接的问题，缺乏系统化的融合规划。党建工作多聚焦常规党务工作开展，未能主动对接企业文化建设需求，文化建设也未依托党建资源丰富内涵、优化体系。二者融合多停留在表面形式，缺乏思想、制度、精神层面的深度渗透，难以实现党建引领赋能文化建设的核心价值，造成资源浪费、建设效果不佳。

（二）文化建设存在形式化倾向

在党建融入企业文化建设的过程中，部分企业存在重形式、轻内涵的建设误区，过于注重宣传展示、活动开展等外在形式，忽视精神培育与思想引领的核心目标。党建文化元素简单堆砌、生硬植入，未能结合企业发展特点与员工需求进

行内化融合，导致企业文化缺乏灵魂与特色。形式化的建设模式无法真正改变员工思想认知与行为习惯，难以发挥企业文化凝聚人心、赋能发展的实际作用。

（三）融合建设保障体系不够完善

多数企业尚未建立党建与企业文化融合建设的专项制度体系，缺乏明确的建设目标、工作流程与责任划分，相关工作开展随意性较强。企业缺乏专业的建设团队，党务工作人员与文化建设工作人员协同不足，工作衔接不畅。同时缺少常态化的考核激励机制，融合建设工作缺乏约束力与推动力，导致党建引领文化建设工作难以常态化、规范化推进，建设质量难以稳步提升。

三、党建促进企业文化建设的实践路径

（一）深化思想融合，筑牢文化建设根基

企业需坚持以党建思想引领企业文化建设，将先进思想理论贯穿企业文化建设全过程，摒弃浅层化、功利化的文化建设理念。立足党建价值内核，提炼适配企业发展的文化理念，将爱岗敬业、廉洁自律、务实创新、担当奉献等党建精神融入企业核心文化体系。持续开展常态化思想教育，引导全体员工认同党建文化与企业文化，实现思想认知统一，让正向文化理念内化于心、外化于行，筑牢企业文化的思想根基。

（二）依托党建载体，丰富文化建设形式

充分利用党建工作的组织载体、活动载体与宣传载体，创新企业文化建设形式，打破单一固化的文化建设模式。依托党组织常态化学习教育、主题活动、作风建设等工作，融入团队建设、素养培育、企业文化宣讲等内容，丰富文化传播与培育渠道。借助党建宣传阵地传播企业文化，实现党建宣传与文化宣传一体化推进，让企业文化渗透于企业日常管理、员工工作的各个环节，营造浓厚的企业文化氛围。

（三）完善保障机制，构建长效融合体系

建立党建与企业文化融合建设的常态化工作机制，明确二者融合建设的工作目标、责任分工与实施流程，实现党建引领文化建设工作规范化推进。搭建党务与文化工作协同团队，强化工作人员专业能力培育，提升融合建设工作质量。建立配套考核评价机制，将文化建设成效、党建融合效果纳入企业管理考核，倒逼各项工作落地落实，构建党建引领、文化赋能、长效运行的企业发展新格局。

结束语

党建工作是企业文化建设的根本引领与重要保障,能够为企业文化锚定发展方向、丰富精神内涵、凝聚团队力量,是提升企业文化软实力的核心抓手。在企业实际发展过程中,党建与企业文化建设融合不深入、建设形式化、保障体系不完善等问题,始终制约着企业文化高质量发展。新时代企业需要充分认识党建赋能文化建设的重要价值,持续深化思想融合、创新建设载体、完善长效保障机制,推动党建与企业文化深度融合。以党建引领塑造正向、优质、特色的企业文化,以先进文化凝聚企业发展力量,实现党建建设、文化建设与企业发展同频共振,持续提升企业综合竞争力,助力企业长期稳定高质量发展。

参考文献

- [1]高秉正. 加强企业文化建设促进企业党建工作[J]. 现代企业文化, 2025, (29): 25-27.
- [2]陈光. 新时代背景下党建工作促进企业文化建设的策略[J]. 现代企业文化, 2023, (20): 13-16.
- [3]杜仁奇. 创新党建文化建设,促进企业安全发展[J]. 才智, 2020, (12): 247.