

把准思政工作三重逻辑 擦亮太重艰苦奋斗底色

张守一

太原重型机械集团有限公司，030032

一、国之长子，太重集团

太原重型机械集团有限公司（简称太重集团），前身为太原重型机器厂，始建于1950年，是新中国自行设计建造的第一座重型机器厂。作为“共和国长子”，建厂七十多年来，太重集团累计创造500余项中国首台套重大技术装备，被誉为“国民经济的开路先锋”。2020年以来，太重集团立足思想政治工作历史、理论、实践三重逻辑，从国企红色文脉中萃取艰苦奋斗精神内核，依托党的创新理论凝聚全员奋进共识，在持续深化改革、产业升级的实干征程中激活内生动力，持续擦亮太重艰苦奋斗精神底色。历经多年攻坚脱困、转型升级，企业彻底扭转经营困局，在高端装备国产化、智能化绿色化改造、产业链自主可控建设上实现跨越式突破，以崭新姿态跑出老牌重工高质量发展加速度。

（一）把准历史逻辑：从优良传统中汲取艰苦奋斗的红色力量

在红色传承中体悟力量

奋斗是百年大党攻坚克难的立身之本，厚重的建厂发展史是太重与生俱来的红色养分。一代代太重职工赓续国企红色基因，始终把艰苦奋斗作为企业立身根基。公司现有200余个基层党支部、四千余名在岗党员，常态化用好山西本土红色资源，组织党员干部、青年骨干走进左权将军纪念馆、百团大战纪念馆、刘胡兰纪念馆等红色场馆开展沉浸式党性教育，实地感悟革命先辈攻坚克难、自力更生的宝贵品格，将红色精神转化为改革攻坚、产品攻关的实干动力。每年七一前后，公司党委开展重温入党誓词主题活动，锚定“振兴民族工业、做强高端装备制造”初心使命，接续传承建厂之初白手起家、艰苦建厂的奋斗精神。

在党史厂史融合学习中校准发展方向

常态化推动党史学习教育长效化落地，各级党组织持续深化党史、新中国工业史与太重厂史联动研学。公司常态化组建党委宣讲团、基层车间宣讲小分队，深入生产厂区、项目工地、班组一线开展巡回宣讲；常态化开展新入职青年员工党史厂史知识竞赛、“强国有我、实干兴企”青年分享展演、线上答题比拼等特色活动。依托建厂七十余年发展历程，深挖从一穷二白建厂到不断突破重大装备“卡脖子”难题的奋斗史实，把厂史故事转化为思想教育鲜活教材，引导全员牢记“共和国长子”使命担当，立足装备制造

主业扛起国产重大装备自主化重任。

在企业文化迭代升级中凝聚发展共识

2020 年新一届领导班子履职后，确立“改革路上，文化先行”治理思路，历经多轮调研研讨、全员意见征集，正式将**艰苦奋斗**确立为太重核心企业精神。此后多年持续迭代企业文化宣贯体系，常态化开展企业文化专题培训、岗位分享会、文化宣讲擂台赛，每年组织上百场分层分类内训，实现车间、职能部室、新入职员工全覆盖。

目前，艰苦奋斗文化深度融入绩效考核、人才选育、班组建设全流程，成为太重全员统一的价值遵循与行动自觉。

（二）把准理论逻辑：从创新理论中汇聚艰苦奋斗的最大共识

深学重要论述，砥砺实干奋斗之志

公司党委始终以习近平新时代中国特色社会主义思想统领企业改革与生产经营，聚焦制造强国、质量强国、新型工业化、国企改革、科技创新等重要论述建立常态化学习机制。牢记 2017 年习近平总书记考察太重时的殷切嘱托，坚持每年专题重温总书记考察山西、考察太重重要讲话指示精神，结合当年产业政策、行业形势、企业年度目标开展研讨座谈；结合每年中央经济工作会议、国企改革相关部署，定期组织专题研学，把政策理论转化为新产品研发、新项目落地的实操举措。围绕新型工业化、装备智能化升级专项开展系列研讨学习，锚定高端化、智能化、绿色化发展路径，不断夯实全员攻坚克难的思想根基。

打造特色匠心宣讲，汇聚发展共识合力

依托太重深厚产业底蕴和劳模工匠资源，组建百余人“匠心”宣讲队，集聚大国工匠、劳动模范、科技人才等先进典型，以匠心传党音、以实干聚共识。建立三级宣讲体系，开展“月月有主题、场场有亮点”常态宣讲，围绕党的二十大精神、新质生产力、质量安全等开展系列宣讲活动，通过大国工匠研学课堂、“座谈+访谈”互动讲堂、“文艺+宣讲”融合模式，深入车间班组、生产现场，用身边事讲好新思想。3 部理论作品在全省“小故事彰显思想伟力”微视频大赛中蝉联三届一等奖，持续放大理论学习成效。累计组织集团层面宣讲 100 余场次，各层级宣讲 1000 余场次。深入开展“党课开讲啦”活动，领导干部带头授课，推动党课进车间、进项目一线，每年累计开展讲党课 200 余场次、覆盖党员 5000 余人次。

紧扣重要节点，厚植干事奋进之情

以总书记考察太重周年纪念、党的历次全会精神学习为重要契机，逐年升级主题学习活动形式。除传统知识竞赛、实物图片展、座谈交流外，近些年新增智能制造车间实景研学、重大攻关项目现场观摩、一线工匠访谈分享等沉浸式活动。党的二十大精神常态化落地基层，每年持续开展理论征文、知识比拼、职工书画摄影展，依托太重自建工业文化展厅举办“太重奋进发展史”专题展览，用职工身边的技改成果、园区新貌、产品实绩直观展现改革成效，持续激发干部职工爱企报国、实干攻坚的热情。

依托全媒体矩阵，筑牢主流舆论阵地

紧扣历年总书记新年贺词中关于奋斗、实干的重要论述，把奋斗主题作为企业舆论宣传核心主线。打造全媒体宣传矩阵，整合企业内部报刊、厂区电视、官方公众号、视频号、行业新媒体账号，持续开设《政策落地太重一线》《技改先锋风采》《专精特新成长记》《新项目攻坚纪实》等常态化专栏。实时播报企业智能化改造、海外市场开拓、关键技术突破、民生落地等最新成果，全方位展现太重改革新变化、职工新风貌，在全公司营造团结奋斗、实干争先的浓厚舆论氛围。

（三）把准实践逻辑：从改革实践中激荡艰苦奋斗的强大动力

强化典型示范引领，以榜样力量带动全员争先

持续深化劳模工匠典型选树机制，整合全国、省市级劳模、大国工匠、技能拔尖人才资源，固定组建“太重匠心宣讲团”，深入新老园区、外协配套单位、在建重点项目现场开展分众化宣讲。每年常态化遴选科研骨干、技改先锋、新园区建设功臣、海外市场开拓标兵开展岗位经验分享；“最可爱的奋斗者”年度评选活动已连续开展多年，每年同步开通线上线下多渠道投票，覆盖在岗全员，获评先进个人与集体在企业融媒体全平台集中展播。持续更新劳模、奋斗者系列短片，每年结合年度重点攻关任务摄制专题内容，聚焦矿山装备、轨道交通、起重机械等重点产品线一线攻坚故事，以身边榜样带动全员对标赶超。朱少辉、樊志勤、王永晶、陈宾、宋志伟等老牌技能标杆持续发挥传帮带作用，同时一大批90后、00后青年技术能手快速成长，成为新时代太重奋斗生力军。

强化精准赋能体系，以梯队建设助推整体争先

坚持党管人才、精准赋能，系统构建“三维穿透式”培训体系，精准覆盖管理精英、科技人才、能工巧匠三支队伍，建立多岗位专业能力矩阵，实现培训精准滴灌。常态化开展习近平新时代中国特色社会主义思想集中轮训，紧扣生产经营、科技创新、改革攻坚难点痛点，创新沙盘模拟、精益实战工作坊等实战化教学，推动理论学习与中心工作深度融合。实施“双百骨干计划”，选派管理、技术骨干赴清华、浙大等名校研修提升，依托省委党校、太行干部学院常态化开展基层书记和党务工作者脱产培训，建强骨干力量。建强青年理论学习小组，组织青年骨干在技术攻关、项目一线实战练兵，培育青年党员创新集体，锻造高素质青年人才梯队，切实把学习成效转化为破解难题、推动发展的实际行动，以高素质人才护航企业高质量发展。

做实民生暖心工程，凝聚企民发展共同体

坚守“把太重的利益当作最高利益，把职工的前途当作最大前途”理念，民生实事项目逐年扩容升级，形成长效落地机制。在原有优化职工餐食、全员普惠体检、薪酬稳步上调、企业年金落地、心理健康帮扶基础上，近年来持续推进老旧生活区改造、园区通勤专线优化、青年职工人才公寓扩容提质；前期落地的新园区配套住宅项目已分批完成交付入住，数千户职工安居落地。人才培养方面持续建强“管理精英、科研创新、能

工巧匠”三支梯队，完善技能等级与薪酬挂钩、科研项目分红、技改成果奖励制度，打通管理、技术、技能三条并行晋升通道，持续激发职工学习提升、干事创业主动性，稳固企业与职工利益、事业、命运共同体。

推动思政与生产深度融合，以思想建设赋能经营发展

坚持把思想政治工作嵌入改革改制、智能制造建设、新产品攻关、市场拓展、绿色技改、安全生产全链条。常态化开展“对标一流促改革、立足岗位破难题”专题大讨论，结合每年行业新规、市场变化、企业年度攻坚任务更新讨论主题。围绕老厂区搬迁收尾、新园区智能化产线满产增效、绿色低碳装备研发、海外重点项目落地等中心工作，把思想研讨成果转化为本增效、工艺改良、市场破局具体举措，实现思政工作从“软性教育”向“赋能生产”转变。

二、铸魂攻坚，硕果累累

（一）红色奋斗基因深度传承，一线攻坚氛围浓厚

经过数年系统性思政建设，艰苦奋斗已沉淀为太重独有精神标识。近年来面对原材料价格波动、海外地缘环境多变、高端装备国产化攻坚难度加大等多重挑战，关键项目攻坚期干部驻厂值守、党员靠前冲锋成为常态，跨部门协同攻关、主动放弃假期攻坚技术难题的先进事迹逐年涌现。老劳模持续深耕技能传承，青年员工主动扎根生产一线、科研实验室，师徒结对攻关蔚然成风，先进典型从个别标杆变成群体现象。

（二）产业转型成效持续深化，智能制造能级稳步攀升

经历脱困改革与园区建设攻坚，太重全面落地新智能产业园全链条投产运营，园区获评国家智能制造示范工厂后，持续迭代产线智能化水平，多条生产线完成数字化升级、黑灯车间落地投产。建成了代表行业最先进水平的智能高端装备产业园区，世界上单一工厂规模最大、工序最全的挖掘机智慧工厂，行业最先进的柔性化工程起重机制造基地等，获评国家级“智能制造示范工厂”，实现了产业布局的智能化、规模化、效益化升级。依托新园区硬件优势，太重持续巩固全球稀缺产业地位：仍是全球少有的轨道车轮、车轴、轮对全产业链研发制造基地，大型矿用挖掘机、全系列起重设备、高端液压挖掘机械产能与技术稳居全球第一梯队。

（三）经营与科创成果连年突破，国产替代成果丰硕

企业顶住宏观经济、外贸波动等外部压力，经营业绩连续多年稳步攀升，主要经营指标连续增长，企业持续保有国家首批创新型企业、省级知识产权示范标杆企业等资质；国家级重点实验室运行提质，国家企业技术中心连续多年获评优秀。持续攻坚装备领域“卡脖子”技术，5G远程智能采掘装备、大型焦化智能成套设备、绿色水电起重装备、新一代轨道交通关键零部件等多项新技术持续迭代，不断填补国内行业空白。公司旗下专精特新子企业数量稳步增加，起重机、大型矿用挖掘机持续巩固国家制造

业单项冠军产品优势，高端产品国内市场占有率稳步提升，特种装备批量出口东南亚、中亚、拉美多国，国产太重装备国际影响力持续扩大。

三、奋斗启思，向新而行

（一）艰苦奋斗是永续传承的传家宝，国企发展须臾不可丢

艰苦奋斗是我党与民族的优良传统，更是老牌国企穿越周期、破局重生的精神基石。无论处于建厂创业、改革脱困还是高质量发展新阶段，太重数十年发展实践印证：越是行业下行、技术攻关受阻、市场竞争加剧，越要锚定艰苦奋斗精神不动摇。新时代推进新型工业化建设进程中，必须常态化抓好精神宣教，把艰苦奋斗融入企业文化日常，确保企业改革发展始终锚定实干底色。

（二）艰苦奋斗是提质增效的看家宝，必须锤炼实干攻坚本领

国企转型升级路上，技术壁垒突破、市场开拓、绿色改造处处伴随挑战。立足高端装备国产化、全球市场竞争新格局，企业既要传承吃苦耐劳传统，更要与时俱进提升专业本领：聚焦数字化、新材料、新能源装备等新兴赛道加强人才培育与技术储备，常态化组织技能比武、科研攻关擂台，在实战中锤炼干部职工攻坚克难能力，以过硬本领化解各类发展难题。

（三）艰苦奋斗是落地见效的实干法宝，要深度嵌入生产经营全链条

新时代的发展成果，从来都不是等来的、要来的，而是拼出来、干出来、奋斗出来的。艰苦奋斗作为国有企业的传家宝，绝不能停留在口号宣讲、材料堆砌上，必须从“思想自觉”转化为“行动自觉”，深度嵌入生产经营的每一个环节、每一道工序、每一个岗位。要紧扣太重产品研发、技改落地、市场开发、成本管控等重难点工作，把艰苦奋斗的精神力量精准投射到企业价值链的痛点堵点上，在市场开发中激扬“走遍千山万水”的拼搏劲头，在成本管控中树立“过紧日子”的忧患意识，要推动思想政治工作从思想引领延伸至生产经营主战场，构建“思想聚力—行动落地—效益提升”的完整闭环。通过形势任务教育凝聚共识、典型选树激发干劲、考核评价倒逼落实，让艰苦奋斗从精神层面的“软倡导”转化为价值创造的“硬指标”，引导广大干部职工在平凡岗位上追求卓越、在攻坚克难中彰显担当，真正让思政“软实力”转化为科技创新、产业升级、提质增效的“硬核竞争力”，以艰苦奋斗的精气神点燃高质量发展强引擎。

作者简介：张守一（1985，9），男，汉，山西忻州人，高级政工师，本科，研究方向：党建、人力资源。