

红色引擎驱动化工企业中心工作提质增效研究

刘涛

青海盐湖镁业有限公司 青海省海西蒙古族藏族自治州格尔木市

816000

摘要：当前化工行业面临环保、技术、市场等多重挑战，作为国民经济支柱产业，其提质增效至关重要。本文结合红色引擎融入化工企业中心工作的现状，分析现存问题，探索实施路径，研究表明红色引擎可将党的政治、组织优势转化为企业发展优势，引领企业坚守主业、破解发展难题，对推动化工企业高质量发展、注入红色动能，实现社会效益与经济效益共赢具有重要意义。

关键词：红色引擎；化工企业；提质增效；中心工作；融合赋能

引言

化工行业兼具技术性、风险性和公益性，肩负保障产业链稳定、推动产业升级的重要使命，当前正处于转型升级关键期，面临环保约束、技术迭代、市场竞争等诸多发展挑战。红色基因是企业发展的精神密码，红色引擎作为重要引领力量，如何将其与企业中心工作深度融合，破解融合短板、健全保障机制，助力企业提质增效，成为化工企业实现高质量发展亟待解决的重要课题。

1 红色引擎驱动化工企业提质增效的现实意义

红色基因是化工企业发展的精神密码，红色引擎的激活与发力，为化工企业在复杂市场环境中提质增效提供了强大支撑。化工行业作为国民经济支柱产业，兼具技术性、风险性和公益性，既承担着保障产业链稳定、推动产业升级的使命，也面临环保、技术、市场等多重挑战。红色引擎能将党的政治、组织优势转化为企业发展优势，引导企业坚守实业初心、聚焦主责主业，兼顾效益与安全环保。通过红色引领凝聚共识，激发职工奋斗精神，破解生产经营难点，推动企业技术创新、节能降耗，助力提升核心竞争力，为化工行业高质量发展注入红色动能，实现社会效益与经济效益共赢。

2 红色引擎融入化工企业中心工作的现状

2.1 引领作用逐步彰显

多数化工企业已深刻认识到红色引擎的重要价值，逐步将红色建设与中心工作有机结合，推动引领作用持续释放。企业通过开展红色教育、传承红色精神，引导干部职工坚定理想信念，将个人成长与企业发展、国家需求紧密结合，凝聚起干事创业的强大合力。在重大项目攻坚、技术革新突破、应急处置保障等关键环节，党员先锋模范作用充分发挥，带头冲锋在前、攻坚克难，有效推动生产效率、产品质量提升和安全形势稳定。部分企业将红色文化融入企业文化建设，打造行业特色红色品牌，增强企业凝聚力与向心力，提升职工归属感和认同感，为企业提质增效奠定坚实思想和组织基础，让红色基因在化工生产一线落地生根。

2.2 融合质效仍有不足

尽管红色引擎的引领作用逐步显现，但在与化工企业中心工作融合的深度和广度上仍存在短板，融合质效未能达到预期。部分企业存在“重形式、轻实效”的现象，红色建设多停留在开展学习教育、悬挂红色标语等表面层面，未能与生产经营、技术创新、安全管理等核心工作深度融合，出现“两张皮”问题。红色教育内容与化工行业特点结合不够紧密，缺乏针对性和实效性，难以激发干部职工的参与热情，无法有效将红色精神转化为干事创业的实际行动。此外，部分企业红色引领的方式方法较为单一，未能结合化工企业连续性生产、一线职工分散等特点创新形式，导致红色引擎的赋能作用未能充分发挥，难以切实推动企业提质增效。

2.3 保障机制不够健全

红色引擎融入化工企业中心工作缺乏完善的保障机制，成为制约其提质增效作用发挥的重要因素。在组织保障方面，部分企业未成立专门的工作领导小组，红色建设与中心工作的统筹协调不够到位，责任分工不够明确，导致各项工作推进力度不足、衔接不畅。在制度保障方面，缺乏完善的考核评价机制，未将红色引擎融入中心工作的成效纳入干部职工考核体系，难以调动全员参与的积极性和主动性。在资源保障方面，部分企业投入不足，红色教育阵地建设滞后，师资力量薄弱，缺乏系统的红色教育资源和专业的指导，导致红色建设工作难以常态化、规范化开展，无法为红色引擎驱动企业提质增效提供持续稳定的支撑。

3 红色引擎驱动化工企业中心工作提质增效的实施路径

3.1 强化政治引领，把稳发展航向

以党的创新理论为指导，将政治建设贯穿企业发展全过程，让红色引擎成为引领企业高质量发展的“定盘星”。坚持把学习贯彻相关重要思想作为首要政治任务，通过集中学习、专题研讨、实地研学等多种形式，引导干部职工深刻领悟核心要义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。立足化工行业特点，将政治引领与企业发展战略相结合，围绕产业升级、技术创新、节能环保等中心任务，明确发展方向、细化工作举措，确保企业发展始终沿着正确航向前进。发挥党组织的政治核心和领导核心作用，把党的领导融入公司治理各环节，完善党组织参与重大决策的机制，选拔政治素质高、专业能力强的党员干部扎根一线，强化政治引领的执行力，确保各项决策部署符合国家战略、行业要求和企业实际，为企业提质增效提供坚强的政治保障和方向指引。

3.2 深化融合赋能，提升工作质效

打破红色建设与中心工作“两张皮”壁垒，推动红色引擎与生产经营、技术创新、安全管理等核心工作深度融合，实现双向赋能、互促共进。结合化工企业生产一线特点，开展“红色先锋岗”“红色责任区”创建活动，引导党员在关键岗位、重点环节带头攻坚克难，推动生产效率提升、产品质量优化。将红色精神融入技术创新工作，鼓励干部职工传承艰苦奋斗、勇于创新的红色基因，聚焦化工行业痛点难点问题，加大研发投入，推动技术革新和工艺改进，降低生产成本、提升产品竞争力。把红色教育与安全生产相结合，通过红色宣讲、案例警示等方式，强化职工安全意识，规范操作流程，筑牢安全生产防线，选取一线党员先进典型现身说法，以点带面激发全员干事热情，搭建红色交流平台，促进经验互鉴，同步融入日常生产管控，切实将红色优势转化为企业提质增效的实际成效。

3.3 健全制度保障，夯实长效支撑

构建系统完善的保障机制，为红色引擎驱动企业提质增效提供持续动力，推动各项工作常态化、规范化开展。加强组织保障，成立红色建设与中心工作融合发展领导小组，明确各部门责任分工，加强统筹协调，形成上下联动、齐抓共管的工作格局，定期召开工作推进会，及时协调解决融合过程中的各类问题。完善考核评价机制，将红色引擎融入中心工作的成效纳入干部职工绩效考核、评优评先的重要内容，细化考核指标、强化结果运用，充分调动全员参与的积极性和主

动性。强化资源保障，加大人力、物力、财力投入，加强红色教育阵地建设，整合红色资源，组建专业师资队伍，开展针对性强、形式多样的红色教育活动，建立资源共享机制，结合化工企业生产特性优化保障举措，定期开展保障机制运行评估，及时优化完善，确保保障机制落地见效，为化工企业提质增效夯实制度基础。

结语

红色引擎是驱动化工企业中心工作提质增效的重要力量，其融入企业发展既有机遇也有挑战。本文通过分析红色引擎融入化工企业的现状与问题，提出强化政治引领、深化融合赋能、健全制度保障的实施路径，为化工企业破解发展难题、提升核心竞争力提供实践指引。推动红色引擎与企业中心工作深度融合，持续发力、久久为功，方能推动化工企业实现高质量发展，为行业进步注入持久红色动能。

参考文献

- [1]王多佳. 精细化工工艺技术提质增效路径与安全管理优化措施研究[J]. 化工管理, 2026, (04):17-20.
- [2]欧小乔. 数字时代化工企业党建工作提质增效的路径探索[J]. 热固性树脂, 2025, 40(06):83.
- [3]李翠兰. 化工企业提质增效目标下工程档案数字化全生命周期协同管理[J]. 现代企业文化, 2025, (32):22-24.