

化工企业基层党组织推动绿色化智能化升级的实践探索

黄娟

青海盐湖镁业有限公司 青海省海西蒙古族藏族自治州格尔木市

816000

摘要：在“双碳”目标与工业 4.0 双重时代背景下，化工企业绿色化智能化转型已成为实现高质量发展的必由之路。基层党组织作为企业发展的政治核心与战斗堡垒，在推动转型升级中肩负着凝聚思想共识、整合组织资源、锻造人才队伍、培育文化动力的重要使命。本文聚焦化工企业基层党组织，系统分析其在绿色化智能化升级中的功能定位与实践路径，探讨如何将党建工作政治优势、组织优势转化为企业创新优势与发展优势，为化工企业以高质量党建引领高质量发展提供理论参考与实践借鉴。

关键词：化工企业、基层党组织、绿色化、智能化

引言

化工产业作为国民经济基础性产业，其绿色化、智能化转型不仅是落实国家生态文明建设与制造强国战略的关键环节，更是一场涉及发展理念、生产方式、管理机制、利益格局的系统性变革。在这一复杂进程中，化工企业基层党组织扎根生产经营一线，具备贴近职工、熟悉业务、贯通上下级的天然优势。如何找准基层党组织在转型升级中的功能定位，充分发挥其政治引领、组织动员、人才支撑、文化浸润等核心作用，将党的建设深度融入绿色化智能化发展全过程，是当前化工企业必须深入探索的重大实践课题。

1 基层党组织在化工企业转型升级中的核心功能定位

化工企业绿色化智能化升级涉及技术迭代、工艺革新、管理重构、利益调整等多重维度，是一项高度复杂的系统工程。基层党组织在此进程中发挥着不可替代的核心功能。政治引领功能体现为通过理论武装与形势教育，引导党员职工深刻认识转型的必然性与紧迫性，凝聚思想共识、把准正确方向。组织动员功能体现为依托覆盖全领域的组织体系，有效整合生产、研发、安环、设备等多元力量，打破部门壁垒形成转型合力。风险防控功能体现为通过深入细致的思想政治工作

与党员责任区机制，及时化解岗位调整、工艺变更带来的矛盾隐患，确保转型在平稳有序的轨道上推进。

2 推动绿色化智能化升级的实践路径

2.1 政治引领：强化思想共识与战略定力

基层党组织将绿色化智能化发展作为落实国家战略、践行新发展理念的重要抓手，通过系统化的理论武装与形势教育凝聚思想共识。坚持将习近平生态文明思想、数字中国战略、碳达峰碳中和目标要求纳入党员教育必修内容，依托“三会一课”、主题党日等载体深入解读化工行业绿色智能发展的政策导向与技术趋势，引导党员干部从政治高度深刻认识转型升级的历史必然性。针对部分职工存在的“转型成本过高”“技术门槛难跨越”等认识误区，党组织组织开展专题研讨，邀请技术专家现身说法，用看得见的成效破除思想障碍。在重大转型决策实施前，党组织提前介入、深度参与，通过座谈会、意见征询会等形式广泛听取各方诉求，推动决策层将绿色化智能化目标与职工切身利益统筹考虑，确保转型方向不偏、职工队伍稳定，使绿色低碳、智能高效内化为企业上下的共同追求。

2.2 组织嵌入：构建党建与业务深度融合的协同机制

基层党组织着力破解党建与业务“两张皮”难题，将组织体系建设与转型任务推进深度融合，打造推动绿色化智能化升级的坚强战斗堡垒。按照“业务拓展到哪里、组织就覆盖到哪里、作用就发挥到哪里”的原则优化党支部、党小组设置，将党组织建在重大技改项目上、建在智能车间里、建在绿色攻关团队中，实现组织架构与转型单元精准匹配。建立党员领导干部联系点制度，每名党委委员定点联系一个绿色化改造项目或智能化改造单元，靠前指挥、现场办公，及时协调解决转型中遇到的用地、资金、技术等难题。推行“党建+项目”工作模式，在关键转型任务中组建党员突击队、党员攻关组，将急难险重任务作为锤炼党性的主战场。深化党员责任区、党员示范岗创建，围绕节能降耗、减排增效等重点环节设立党员责任指标，将绿色化智能化目标层层分解到每个支部、每名党员。

2.3 人才驱动：打造复合型骨干力量与创新团队

基层党组织坚持党管人才原则，将人才作为推动转型升级的第一资源。针对化工企业对复合人才的迫切需求，牵头制定人才发展规划，明确绿色低碳技术、智能制造等重点领域培养路径。实施“双培养”工程，把生产经营骨干培养成党

员、把党员培养成骨干，使党员队伍成为推动转型的中坚力量。搭建“党建+技术创新”平台，依托劳模创新工作室、党员技师工作站等载体，组织党员围绕绿色工艺优化、智能控制系统升级等课题开展联合攻关。推行“揭榜挂帅”机制，鼓励党员带头攻关技术难题，选派优秀年轻党员到绿色工厂创建、智能车间建设一线历练，在实战中提升推动转型的能力本领。

3 保障机制与成效转化

3.1 制度支撑：建立常态化长效化运行机制

基层党组织将制度建设作为推动转型升级的基础性工程，构建系统完备、运行有效的制度体系。建立健全党组织研究讨论重大转型事项前置程序，明确涉及绿色化智能化发展的战略规划、投资计划等重大事项必须经党组织前置研究，确保决策符合方针政策、契合发展实际。完善党建与业务同部署、同落实、同考核机制，将转型成效纳入党建工作责任制考核，推动各级党组织扛起政治责任。建立转型任务清单管理制度，牵头制定年度重点任务清单，实行挂图作战、销号管理。健全党员先锋作用发挥机制，完善承诺践诺、积分管理等制度，建立督查问效机制，通过制度刚性约束确保各项工作有章可循。

3.2 文化培育：营造绿色智能发展氛围

基层党组织将企业文化建设作为推动转型升级的内生动力，培育具有化工行业特色的绿色智能文化。深入挖掘企业发展历程中的精神基因，将其与绿色低碳、智能制造的时代要求有机融合，提炼形成职工广泛认同的文化理念。组织开展主题文化活动，通过知识竞赛、演讲比赛、摄影展等喜闻乐见的形式，生动诠释绿色化智能化发展的内涵与价值，使绿色理念、智能意识入脑入心。选树宣传转型先进典型，深入挖掘党员骨干在节能降碳、智能改造中的感人事迹，用身边人身边事教育引导职工见贤思齐。建设绿色智能文化阵地，常态化展示转型成果与先进风采，营造人人关心转型、人人参与转型的浓厚氛围。

3.3 成效转化：实现政治优势向发展优势跨越

基层党组织通过持续深化党建与转型升级的融合实践，推动政治优势、组织优势转化为发展优势、竞争优势。在安全环保领域，推动党员在隐患排查中发挥哨兵作用，建立党员安全责任区、环保监督岗，助力企业实现本质安全水平提升与污染物排放持续下降。在节能降耗方面，党员攻关团队围绕重点耗能环节开展

技术革新，推广应用高效节能工艺与余热回收技术，能源利用效率稳步提升，碳排放强度逐年降低。在智能制造领域，党员骨干深度参与智能工厂建设，推动工业互联网与生产运营深度融合，实现生产调度智能化、设备运维预测化、能源管理精细化，运营效率与产品质量显著提升。

4 结语

化工企业绿色化智能化升级是时代赋予的重大课题，也是实现高质量发展的必由之路。基层党组织在这场深刻变革中肩负着特殊使命，发挥着关键作用。实践证明，只有将党的建设深度融入转型升级全过程、各环节，充分发挥党组织的政治引领力、组织动员力、人才凝聚力、文化感召力，才能有效破解转型中的思想障碍、体制束缚与技术瓶颈，将党的政治优势、组织优势源源不断转化为企业的创新优势、发展优势，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

参考文献

- [1]王井颐. 绿色智能化转型视角下企业经济效果研究[D]. 贵州财经大学, 2024.
- [2]温超. 企业文化建设赋能国有企业高质量发展实践探索[J]. 中国哈尔滨经济贸易洽谈会会刊, 2025(11).
- [3]李萸, 杨秋兰. 重庆工业企业数字化智能化绿色化转型调研报告[J]. 重庆统计, 2024(3):2-7.