

新时代干部队伍建设提质增效路径研究

高国苹

青海盐湖镁业有限公司 青海省海西蒙古族藏族自治州格尔木市

816000

摘要:新时代干部队伍建设是推进国家治理体系和治理能力现代化的关键支撑。本文系统阐述了新时代干部队伍建设的战略意义，深入分析了当前干部队伍在思想作风、能力结构、管理体系等方面存在的突出问题。在此基础上，本文提出以政治建设为统领强化思想引领、以能力提升为核心增强履职效能、以机制优化为抓手完善激励约束体系的实现路径，旨在为推动干部队伍建设提质增效提供理论参考与实践借鉴。

关键词:新时代;干部队伍;提质增效

引言:治国之要，首在用人。干部队伍是党和国家事业发展的中坚力量，其建设质量直接关系治理效能与执政根基。进入新时代，面对复杂严峻的内外环境与艰巨繁重的发展任务，干部队伍建设被赋予新的更高要求。然而，当前干部队伍在思想作风、能力结构、管理体系等方面仍存在短板，制约着整体效能的发挥。如何推动干部队伍建设从“有形覆盖”向“有效赋能”转变，实现提质增效，成为亟待破解的时代课题。本文立足现实问题，探索系统性的优化路径。

一、新时代干部队伍建设的意义

新时代干部队伍建设具有重大的战略意义。从政治维度看，干部队伍是党和国家事业发展的中坚力量，其政治素养与作风状况直接关系到党的执政根基，建设一支忠诚干净担当的高素质干部队伍，是巩固党的长期执政地位、确保国家长治久安的根本保障。从治理维度看，随着国家治理体系和治理能力现代化深入推进，干部队伍的能力水平直接决定政策执行效能，加强干部队伍建设是提升治理效能的关键支撑，对于推动制度优势转化为治理效能具有重要作用^[1]。从发展维度看，当前我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期，面对复杂严峻的内外环境与艰巨繁重的发展任务，唯有建设一支政治过硬、本领高强、作风优良的干部队伍，才能有效应对各类风险挑战，破解改革发展中的深层次矛盾，为全面建设社会主义现代化国家提供坚强的组织保障和人才支撑。

二、新时代干部队伍建设面临的问题

2.1 思想作风不实，政治站位与担当不足

当前部分干部在思想作风建设方面仍存在明显短板。政治站位不够高，对“两个确立”的决定性意义领悟不深，政治判断力、政治领悟力、政治执行力有待增强，在贯彻落实中央决策部署时存在打折扣、搞变通现象。宗旨意识有所淡化，群众观念淡薄，深入基层调研不够扎实，解决群众急难愁盼问题的主动性不足。担当精神有所欠缺，面对改革发展中的深层次矛盾和历史遗留问题，存在畏难情绪和“躺平”心态，缺乏攻坚克难的锐气和动真碰硬的勇气。形式主义、官僚主义问题依然存在，部分干部习惯于以会议落实会议、以文件落实文件，工作实效性不强。

2.2 能力结构不够适配，专业水平亟待提升

当前干部队伍能力结构与新时代高质量发展要求存在明显差距。专业素养不足，部分干部对数字经济、科技创新、金融风险、应急管理等重点领域知识储备欠缺，知识结构老化、更新滞后，难以适应治理现代化需要。复合能力不强，跨领域统筹协调、应对复杂局面的综合能力较弱，面对多任务交织、多目标平衡时往往力不从心^[2]。学用结合不紧，对新理论新政策理解不深、转化不力，知行脱节现象较为普遍，理论学习成果难以有效转化为实践能力。实践历练不够，部分干部经历单一、视野不宽，缺乏在重大斗争一线和急难险重任务中锤炼的机会，应对复杂问题的实战能力亟待增强。

2.3 管理体系不够健全，激励约束效能不足

当前干部管理体系在激励约束方面仍存在明显短板。考核评价机制不够科学，重显绩轻潜绩、重过程轻实效的问题较为突出，考核指标设置不够精准，难以全面客观反映干部真实表现，导致评价结果公信力不足。激励措施针对性不强，物质激励与精神激励结合不够紧密，干多干少、干好干坏区分度不大，正向激励的撬动作用未能充分发挥，难以有效激发干事创业热情。容错纠错机制落实不到位，部分干部因担心问责而畏首畏尾，改革创新动力不足，存在“多干多错、少干少错、不干不错”的消极心态，干事创业的锐气受到抑制。能上能下渠道不够畅通，优秀干部上升空间受限，不适宜担任现职的干部调整力度不够，影响了队伍整体活力和战斗力。

三、新时代干部队伍建设提质增效的实现路径

3.1 以政治建设为统领，强化思想引领与作风转变

推进干部队伍建设提质增效，必须始终把政治建设摆在首位。坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，引导干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。强化宗旨意识教育，推动干部深入基层、深入群众，在解决实际问题中践行初心使命。大力弘扬担当精神，健全容错纠错机制，旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事的干部撑腰鼓劲。持续深化作风建设，坚决纠治形式主义、官僚主义，以务实作风推动各项工作落地见效。

3.2 以能力提升为核心，增强履职效能

提升干部履职效能，必须紧扣新时代高质量发展需求，构建精准化能力培养体系。加强专业素养培训，聚焦数字经济、科技创新、金融风险、应急管理等重点领域，分层分类开展精准化、实战化培训，补齐知识短板，提升专业本领。注重复合型能力锻造，通过跨部门交流、多岗位历练、轮岗锻炼等方式，提升干部统筹协调和应对复杂局面的综合能力。强化学用结合，推动干部在实践中学真知、悟真谛，将理论学习成果转化为推动工作的实际本领，避免知行脱节。加大实践锻炼力度，选派干部到重大斗争一线、急难险重岗位和基层治理前沿经风雨、壮筋骨，在实战中增长才干、提升本领，练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事。

3.3 以机制优化为抓手，完善激励约束体系

完善激励约束体系，必须坚持严管与厚爱相结合、激励与约束并重。健全科学精准的考核评价机制，优化考核指标体系，注重显绩与潜绩相结合、过程与结果相统一，全面客观反映干部德才表现和工作实绩。强化考核结果运用，将考核结果与干部选拔任用、职级晋升、评优评先等刚性挂钩，切实解决干多干少、干好干坏一个样的问题。完善容错纠错机制，明确容错界限和程序，为敢于改革创新、勇于担当作为的干部解除后顾之忧^[3]。畅通能上能下渠道，对表现优秀、实绩突出的干部大胆使用，对不适宜担任现职的干部及时调整，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向，充分激发干部队伍整体活力。

四、结语

新时代干部队伍建设是一项基础性、战略性工程，事关党和国家事业长远发

展。本文系统分析了当前干部队伍在思想作风、能力结构、管理体系等方面存在的突出问题，并从政治统领、能力提升、机制优化三个维度提出了提质增效的实现路径。实践证明，唯有坚持政治建设与能力建设同向发力，严管约束与厚爱激励有机结合，才能锻造出一支政治过硬、本领高强、作风优良的高素质干部队伍。面向未来，必须持续深化干部人事制度改革，不断创新培养选拔机制，推动干部队伍建设与时代发展同频共振，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴提供坚强的组织保障和人才支撑。

参考文献: [1] 郎雪霜. 以兵团精神赋能新疆干部队伍建设的实践与思考[J]. 中国农垦, 2026, (03): 53-57.

[2] 张奔强. 新时代省属高校网络思政学生干部队伍建设路径探析——以陕西某省属高校易班学生干部体系为例[J]. 科学咨询, 2026, (02): 258-262.

[3] 孔垂起. 坚持新时代好干部标准，努力建设一支“四个特别”的民族地区干部队伍[N]. 重庆科技报, 2026-01-16(011).