

基层党组织推动化工单位业务融合发展的实践研究

黄娟

青海盐湖镁业有限公司 青海省海西蒙古族藏族自治州格尔木市

816000

摘要：化工行业作为国民经济的支柱产业，安全生产、绿色发展与高质量运营至关重要。基层党组织作为化工单位发展的政治核心和战斗堡垒，推动党建与业务深度融合，是破解行业发展难题、提升核心竞争力的关键路径。本文立足化工单位行业特性，从核心价值、现存困境、实践路径三个维度，结合行业实际分析基层党组织推动业务融合的重要意义，剖析当前融合过程中存在的突出问题，提出针对性解决举措，为化工单位实现党建与业务协同发展、高质量发展提供实践参考。

关键词：基层党组织；化工单位；业务融合；实践路径；安全生产

引言

当前，化工行业面临绿色转型、技术升级、安全管控的多重压力，高质量发展成为行业发展的核心诉求。基层党组织作为党的全部工作和战斗力的基础，在化工单位中发挥着政治引领、凝聚人心、服务发展的重要作用。推动基层党建与化工业务深度融合，打破党建与业务“两张皮”现象，将党的政治优势、组织优势转化为单位的发展优势、竞争优势，既是落实全面从严治党要求的具体体现，也是化工单位应对行业挑战、实现持续健康发展的必然选择。本文结合化工单位运营实际，对基层党组织推动业务融合发展进行深入实践研究。

一、基层党组织推动化工单位业务融合发展的核心价值

基层党组织推动化工单位业务融合发展，核心价值体现在政治引领、动力激发和基础保障三个方面，为化工单位高质量发展提供有力支撑。政治引领上，基层党组织通过强化理论学习、落实党建责任，引导化工单位坚守安全生产底线、

践行绿色发展理念，确保单位发展方向与国家产业政策保持高度一致，筑牢安全生产思想根基。动力激发上，基层党组织通过凝聚党员骨干力量、开展先锋模范创建活动，充分调动职工工作积极性和创造性，破解生产经营、技术创新中的难点堵点问题，激发单位内生发展动力。基础保障上，基层党组织通过夯实组织建设、完善服务体系，优化职工队伍建设，提升团队凝聚力和战斗力，助力化工单位提升行业竞争力，实现安全、高效、绿色发展。

二、基层党组织推动化工单位业务融合发展的现存困境

（一）党建与业务工作脱节，融合发展理念认知存在偏差

当前部分化工单位基层党组织存在党建与业务“两张皮”现象，核心原因在于融合发展理念认知存在偏差。部分基层党组织负责人将党建工作等同于“务虚工作”，认为党建工作是“软任务”，业务发展是“硬指标”，缺乏将党建工作与化工生产、安全管控、技术创新等核心业务融合的意识。同时，部分业务部门工作人员对党建工作重视不足，认为党建与自身业务无关，参与党建活动积极性不高，导致党建工作与业务工作各自为战，难以形成协同发力的工作格局。这种认知偏差使得党建工作难以真正融入化工业务各环节，无法充分发挥党建引领作用，制约了融合发展成效。

（二）融合机制建设滞后，党建赋能业务缺乏制度支撑

基层党组织推动化工单位业务融合发展，缺乏完善的制度体系作为支撑，融合机制建设滞后问题较为突出。一方面，缺乏明确的融合工作责任制，未明确党组织、业务部门在融合发展中的职责分工，导致出现问题时相互推诿，融合工作推进乏力。另一方面，缺乏科学的考核评价机制，党建考核与业务考核相互独立，党建考核侧重形式化指标，未将业务发展成效、安全生产情况等纳入党建考核范围，业务考核也未体现党建引领作用，难以引导基层党组织和业务部门主动推动融合发展。此外，融合工作的保障机制不完善，人力、物力、财力投入不足，也制约了融合工作的持续推进。

（三）党建工作载体单一，适配化工行业的融合模式不足

当前部分化工单位基层党组织的党建工作载体较为单一，多以开展学习会议、

主题党日活动为主，活动形式枯燥、内容空洞，与化工行业的生产特性、业务需求结合不够紧密，缺乏适配化工行业的融合模式。党建活动未聚焦化工生产中的安全隐患排查、工艺优化、节能减排等核心业务，难以调动党员职工的参与热情，也无法切实解决业务发展中的实际问题。同时，基层党组织缺乏创新意识，未结合化工行业高危、高技术、高投入的特点，打造具有行业特色的融合载体，导致党建工作与业务工作融合流于形式，难以实现党建赋能业务发展的目标。

三、基层党组织推动化工单位业务融合发展的实践路径

（一）深化思想引领，树立党建与业务一体化发展理念

破解融合发展认知偏差问题，首要任务是深化思想引领，树立党建与业务一体化发展理念。基层党组织应加强理论学习，组织党员职工深入学习党的创新理论和化工行业相关政策，引导党员干部深刻认识党建与业务融合的重要意义，摒弃“党建务虚、业务务实”的错误观念，树立“党建引领业务、业务促进党建”的一体化理念。同时，加强宣传引导，通过专题培训、经验交流、典型示范等方式，向业务部门工作人员普及党建知识，让其认识到党建工作对业务发展的引领和保障作用，激发其参与融合工作的积极性和主动性。

（二）健全制度体系，构建权责清晰的融合发展运行机制

推动基层党组织与化工单位业务深度融合，需构建权责清晰、运转高效的融合发展运行机制，通过完善制度体系破解融合堵点、凝聚工作合力。建立融合工作责任制，明确基层党组织、业务部门的职责分工，将融合发展任务细化到具体岗位、具体人员，形成“党组织引领、业务部门主导、全员参与”的工作格局，确保融合工作各项任务落地落实。完善考核评价机制，将党建工作与业务工作纳入统一考核体系，细化考核指标，将安全生产、工艺优化、产品质量、节能减排等业务成效作为党建考核的重要内容，同时将党建引领作用发挥情况纳入业务考核，形成双向考核、双向促进的良好局面。健全保障机制，加大对融合工作的人力、物力、财力投入，配备专职党务工作人员，完善党建活动阵地，为融合发展提供坚实支撑。

（三）创新工作载体，打造贴合化工行业特色的融合实践模式

结合化工行业特性,创新党建工作载体,打造具有行业特色的融合实践模式,是推动党建与业务深度融合的关键。可打造“党建+安全生产”融合模式,设立党员安全责任区、党员安全监督岗,组织党员带头开展安全隐患排查、应急演练、安全规程宣讲等工作,推动党建工作与安全管理深度融合,筑牢安全生产防线;构建“党建+技术创新”融合模式,组建党员攻坚突击队,聚焦化工生产工艺优化、节能减排改造、产品质量提升等关键难题,组织党员骨干牵头开展技术攻关,推动科研成果转化为生产效能;搭建“党建+人才培育”融合载体,开展党员师带徒、技能比武等活动,培育一批政治素质高、业务能力强的专业人才,为化工单位高质量发展提供人才支撑。

四、结论

基层党组织推动化工单位业务融合,是其高质量发展的必然要求,具有重要价值。当前,融合发展仍面临认知偏差、机制滞后、载体单一等困境,影响融合成效。通过深化思想引领、健全制度体系、创新工作载体,可有效破解难题,推动党建与业务深度融合,转化发展优势。未来,基层党组织需持续探索优化融合路径,强化成效,为化工行业安全绿色高质量发展提供组织保障。

参考文献

[1] 吴元龙. 坚持“四个强化”推动党建与业务融合发展[J]. 企业文明, 2026, (03): 70-71.

[2] 任国威. 国有企业党建与业务融合路径创新研究[J]. 中国军转民, 2026, (04): 198-200.

[3] 陆贺娟, 朱昕琪, 俞耀维, 等. 以智慧党建引领科研院所党建与业务融合发展的实践路径[J]. 办公室业务, 2026, (04): 147-149.

[4] 陈凤静. 化工单位档案移交存在的问题与对策[J]. 办公室业务, 2025, (20): 91-93.

[5] 燕鹏飞. A 煤化工企业业财融合信息化建设研究[D]. 北京交通大学, 2019.