

党建引领下化工企业业务融合发展路径研究

晁玉伟

青海盐湖镁业有限公司 青海省海西蒙古族藏族自治州格尔木市

816000

摘要：在高质量发展与全面从严治党持续推进的背景下，化工企业面临安全生产、经营管理与党建工作协同提升的现实要求。党建引领不仅关系政治优势转化，更关系业务融合效能释放。围绕化工企业业务融合中的责任衔接、机制运行与考核落实等问题展开研究，有助于推动党建工作嵌入经营管理关键环节，提升治理水平、执行效率与发展韧性，对实现企业稳健运行和高质量发展具有现实意义。

关键词：党建引领；化工企业；业务融合；协同机制；高质量发展

随着化工行业向安全化、绿色化、智能化方向加快转型，企业内部党建工作与生产经营“两张皮”的问题逐渐显现。部分企业虽然重视党建部署，但在制度衔接、责任落实、过程协同和考核评价等方面仍存在脱节现象，导致党建优势未能有效转化为治理优势与发展动能。在此背景下，探讨党建引领下化工企业业务融合发展的实现逻辑与实践路径，具有较强的现实针对性与研究价值。

一、党建引领下化工企业业务融合发展的必要性

化工企业运行链条长、生产环节多、风险耦合度高，决定了其发展不能仅依赖单一的技术管理或经营管控，还需要以更加稳定的政治引领和组织保障推动各项业务协同运转。党建工作在方向把控、思想统一、队伍凝聚和责任落实方面具有独特优势，能够为化工企业业务融合发展提供坚实支撑。从发展实际看，化工企业涉及安全生产、设备管理、环保治理、技术改造、成本控制等多项重点任务，若部门之间各自为政，容易出现责任分散、执行脱节和资源浪费等问题。将党建引领贯穿业务运行全过程，有助于把党的组织优势转化为治理优势，把政治责任转化为发展责任，推动管理链、责任链和业务链有机衔接。同时，党建引领还能强化干部职工的纪律意识、底线意识和协同意识，促进企业在复杂市场环境和严格监管要求下保持运行稳定，进一步提升安全保障能力、管理效能和可持续发展水平。

二、党建引领下化工企业业务融合发展存在的问题

在一些化工企业中，党建工作与生产经营之间仍存在衔接不紧、融合不深的问题，影响了党建引领作用的有效发挥。首先，部分企业对业务融合的认识不够全面，往往把党建工作

局限于会议传达、理论学习和活动开展层面，未能真正嵌入安全生产、项目建设、技术创新、风险防控等核心业务环节，导致党建与业务各自推进，形成“两张皮”现象。其次，制度体系还不够完善，党建责任、业务责任与管理责任之间缺乏清晰的协同机制，一些部门在工作推进中职责边界模糊，出现任务交叉、落实断层或相互推诿的问题。再次，考核评价方式较为单一，党建成效与业务绩效之间缺少联动性，难以全面反映融合发展质量，也不利于调动干部职工主动参与的积极性。与此同时，部分党员先锋模范作用发挥不够充分，在急难险重任务、关键岗位攻坚和现场管理优化中示范带动作用不明显，使党建优势尚未充分转化为企业治理效能和发展动能。

三、党建引领下化工企业业务融合发展的实践路径

（一）完善制度体系，压实协同责任

推动党建与业务深度融合，关键在于先把制度框架立起来、把责任链条压下去，使各项工作有章可循、有责可担。化工企业应围绕安全生产、经营管理、环保治理、技术改造等重点任务，建立党建引领业务融合的制度体系，将党组织议事规则、部门协同机制、岗位责任清单和督办落实办法统筹衔接，避免党建工作停留在原则部署层面。具体实施中，可将党组织作用发挥嵌入项目立项、风险研判、设备检修、隐患整改和应急处置等关键流程，明确党委、党支部、职能部门和基层班组在融合发展中的职责边界，形成纵向到底、横向到边的责任体系。同时，应建立定期会商、问题交办、整改反馈和过程追踪机制，对跨部门事项实行台账管理和闭环督办，确保任务分解到岗、责任落实到人。通过制度规范与责任压实同步推进，能够增强各层级协同联动能力，为化工企业稳定运行和高质量发展提供坚实保障。

（二）创新党建载体，嵌入关键环节

党建工作的实效，不在于活动形式是否热闹，而在于能否真正进入生产现场、管理流程和攻坚任务之中。化工企业应立足行业高风险、高协同、高标准的运行特点，围绕安全生产、设备运维、技术创新、节能降耗和环保整治等重点领域，创新党建载体设计，推动党组织作用由外围保障向过程嵌入延伸。具体而言，可结合装置检修、隐患排查、技改项目推进等实际任务，设立党员责任区、党员示范岗和党员攻关小组，把党建活动与生产难点、管理堵点、风险节点对应起来，使党员在关键岗位亮身份、扛责任、作表率。对于动火作业、受限空间作业、重大危险源管控、环保指标达标等重点环节，可通过“党建+安全”“党建+项目”“党建+班组建设”等载体，把教育引导、过程监督和问题整改融合起来，增强现场治理的针对性和穿透力。同时，应借助数字平台、班前会议、专题研讨、现场观摩等方式，推动党建内容与业务流程同步部署、同步落实、同步检查，避免党建工作游离于中心任务之外。通过不

断丰富融合载体，能够使党建优势更精准地嵌入企业运行关键环节，切实转化为推动业务协同和管理提升的现实动力。

(三) 优化考核机制，推动一体考核

考核导向是否科学，直接影响党建与业务融合能否由“要我做”转变为“主动做、持续做”。化工企业应打破党建考核与经营考核相互分离的惯性做法，围绕安全生产、环保治理、经营质效、队伍建设和作风执行等重点内容，构建党建工作与业务管理相贯通的一体化考核机制。具体实施中，可将党组织作用发挥情况纳入部门绩效评价，将党员责任落实、支部协同成效、急难任务完成质量与装置运行稳定率、隐患整改闭环率、能耗控制水平、现场规范管理等指标统筹纳入同一评价体系，增强考核的系统性与关联性。与此同时，应坚持定量评价与定性评价相结合，既看经营数据、安全指标和任务完成情况，也看组织执行力、协同配合度、问题整改实效和群众认可度，防止考核单纯停留在材料和台账层面。对承担重点任务的基层党组织和党员骨干，还应设置差异化评价标准，突出过程表现与攻坚贡献。通过建立目标同向、指标同设、结果同用的考核机制，能够推动党建责任与业务责任同步落实，进一步增强融合发展的约束力、执行力和实际成效。

(四) 培树党员先锋，强化示范引领

党员队伍的状态，往往决定着党建引领能否真正落到现场、落到岗位、落到任务。化工企业应把党员先锋培树与业务融合推进结合起来，围绕安全生产、技术攻关、节能降耗、应急处置等重点领域，选树一批政治素质过硬、专业能力突出、作风务实扎实的先进典型，引导党员在关键岗位亮身份、作承诺、担重任。实践中，可通过设立党员示范岗、党员责任区、党员突击队等方式，把急难险重任务交到党员手中，使其在装置检修、隐患整改、工艺优化和现场管理中发挥带动作用。同时，应注重总结推广优秀经验，形成可学可比的示范效应，带动职工增强责任意识、协同意识与执行意识，不断提升企业整体运行效能。

结语

党建引领下化工企业业务融合发展，关键在于把政治优势、组织优势持续转化为治理优势和发展效能。围绕制度完善、载体创新、考核优化与先锋培树协同发力，能够推动党建工作更深层次嵌入企业运行全过程。只有坚持同向发力、同责落实、同频推进，才能不断提升化工企业安全保障水平、管理协同能力与高质量发展韧性。

参考文献

- [1]宋慧.产业链视角下企业党建与业务融合策略[J].现代企业文化,2025,(11):124-126.
- [2]王山.企业党建与业务融合发展的实践研究[J].中外企业文化,2024,(05):180-182.

[3]张飞.构建数字化企业党建业务融合提升新模式[J].现代企业文化,2023,(33):127-130.