

工贸行业安全标准化建设现存问题及优化运行对策探析

王祥清 532331196708010073

摘要: 安全生产标准化建设是工贸企业落实主体责任、提升本质安全水平的基础性工程。然而，当前部分企业仍存在“重创建、轻运行”的突出问题，导致标准化体系流于形式、风险管控效能未能充分发挥。本文结合水泥企业电气安全、设备管理、作业许可等实践案例，系统剖析安全标准化建设中的制度落地偏差、全员参与不足、信息化支撑薄弱等典型问题，并从动态评估机制构建、示范引领带动、智能化技术赋能、岗位责任细化等维度提出优化对策，以期工贸行业安全管理从“达标”向“创优”升级提供参考。

关键词: 工贸行业；安全标准化；运行质量；动态评估；智能化

一、引言

安全生产标准化建设是工贸行业落实治本攻坚三年行动的重要抓手。近年来，各地应急管理部门持续推动企业开展标准化定级与复评工作，取得阶段性成效。然而，部分企业在取得标准化证书后，安全管理出现松懈，标准化体系运行质量参差不齐，“为取证而取证”的形式主义现象依然存在。从水泥企业电气安全管理的实践来看，接地电阻定期检测、防雷设施自检、临时用电审批等制度的执行深度，直接折射出标准化体系在基层落地的真实状态。如何破解标准化体系“空转”难题，推动企业从被动整改转向主动提升，已成为当前工贸安全监管的核心议题。

二、安全标准化建设的典型问题分析

（一）制度体系与现场执行存在“两张皮”现象

安全标准化的核心在于将制度要求转化为日常操作规范。但许多企业的制度文本与现场实践严重脱节。以某水泥企业《电气安全（专业）安全检查表》为例，表中规定了“电气装置带电部分有无裸露”“保险丝有无以铁丝替代”等检查项，但实际执行中因缺乏闭环追踪，同类问题反复出现。设备台账虽登记了烘干机、辊压机等主要设备的型号参数，但“设备现状及问题”栏中“备件无库存”“故障频繁”等记录未被纳入整改计划，制度的 PDCA 循环未能形成。

（二）全员参与不足导致风险辨识“上热下冷”

安全生产标准化要求全员参与风险辨识与隐患排查。但调研显示，一线岗位人员参与度普遍偏低。在水泥企业，中控室操作员、包装巡检工等岗位对设备急停装置、拉绳开关的检查往往流于签字确认，而非实质性的功能验证。部分企业虽建立了隐患报告奖励机制，但员工对“上报隐患是否会被追责”存在顾虑，主动报告意愿不强。岗位安全操作规程虽然上墙，

但在实际操作中“经验替代规程”的现象屡见不鲜。

（三）信息化支撑薄弱制约动态管控能力

随着智能化技术的发展，部分企业已试点 AI 视频监控、风险监测预警系统，但大多数中小工贸企业仍依赖纸质记录和人工巡查。电气设备接地电阻检查表、照度测量记录等表单虽填写规范，但数据未实现电子化归档与分析，难以支撑趋势判断和预警决策。临时用电申请、上锁挂牌工作单等作业许可的审批流转效率低，存在事后补签的风险，未能发挥实时管控作用。

三、优化安全标准化运行的对策建议

（一）构建基于 PDCA 的动态评估与闭环改进机制

破解“重创建、轻运行”困局的核心在于建立持续改进的评估驱动体系。天津市应急管理局的实践表明，通过引入第三方技术机构开展标准化运行质量评估，精准识别企业制度执行偏差、风险管控漏洞和管理薄弱环节，能够倒逼企业基于评估结果开展针对性的 PDCA 循环改进。企业应将年度自评定位为“管理体检”而非“应付检查”，对不符合项实施清单化管理、责任化落实、时限化推进、闭环化销号。监管部门可探索推行分类分级差异化监管模式，对运行质量持续优良的企业实施“无事不扰”，对体系“空转”整改不力的企业加大执法频次与处罚力度，形成正向激励与反向约束协同发力的监管格局。

（二）强化标杆示范引领与行业经验推广

标杆企业的成功经验能够有效带动行业整体标准化运行水平的提升。通过遴选标准化运行示范企业，系统总结其可复制、可推广的管理经验，组织现场观摩和经验交流活动，能够实现“评审一家、带动一片”的辐射效应。以水泥行业为例，山亚南方公司创建 78 项标准化制度体系、57 项全员安全生产责任制，推行岗位“一人一班一问题”隐患查找活动，近三年累计发放隐患报告奖励 72 万余元，有效营造了全员参与、主动作为的安全文化氛围。这种“以奖代罚、正向激励”的经验做法值得在行业内广泛推广。同时，行业协会可牵头编制不同行业门类的标准化运行指南，细化各岗位的标准化操作手册，使标准更具针对性和可操作性。

（三）以智能化技术赋能标准化运行提质增效

推动标准化运行与信息化、智能化技术的深度融合，是提升运行质量和效率的重要路径。在风险监测层面，水泥企业可在煤磨、包装车间等高风险区域部署 AI 视频智能识别系统，实现对人员违规作业、设备异常状态、环境参数超限的实时预警。在设备管理层面，将接地电阻检测、绝缘遥测、温度仪表检定等数据统一录入设备健康管理平台，建立电子档案和超期预警机制，实现从“定期检修”向“预测性维护”的转变。在作业许可层面，将临时用电审批、

倒闸操作、上锁挂牌等关键流程纳入移动端实时办理，确保作业前的风险分析、能量隔离、安全确认等环节规范执行且全程可追溯。智能化手段的深度应用，不仅能够显著提升管理效率，更重要的是推动安全管理从“人防”向“技防”与“人防”协同转变，有效降低因人为疏忽和习惯性违章引发的安全风险。

（四）细化岗位安全责任与标准化操作规范

安全标准化的根基在于岗位落实。企业应将标准化体系各要素层层分解至每个岗位、每项作业活动，制定简明实用的“岗位责任清单”和岗位“保命条款”，明确作业前必须确认的关键安全条件，将“写在纸上的标准”转化为“做在手上的习惯”。推广“停顿确认法”等一线实践工具，要求操作人员在关键步骤实施前进行强制性的条件确认，将无意识的惯性操作转变为有意识的风险把控。同时，完善班前安全交底、班后总结讲评制度，建立“日清日结、闭环管理”的隐患处置流程，确保小隐患不过夜、大隐患有方案。将标准化执行情况纳入岗位绩效考核，既要设置刚性约束指标，也要建立正向激励措施，使一线员工切实感受到“按标准操作受保护、按经验操作有风险”，从根本上调动全员参与标准化运行的内在积极性。

四、结语

工贸行业安全生产标准化建设的核心价值不在于获取一张证书，而在于建立一套能够自我完善、持续进化的安全管理体系。当前普遍存在的“重创建、轻运行”问题，根源在于企业安全理念尚未从“应付检查”转向“主动管理”，监管方式尚未从“结果考核”转向“过程管控”。破解这一困局，需要企业切实转变观念，将标准化要求内化为日常管理的行为习惯；需要监管部门创新监管模式，以动态评估和差异化监管推动运行质量提升；需要行业协同发力，以标杆示范和经验推广带动整体进步；也需要技术创新赋能，以智能化手段提升管理效率和精准度。唯有政府引导、企业主体、行业自律、科技支撑四力协同，方能推动工贸行业安全标准化建设从“纸面达标”走向“本质安全”，为行业高质量发展提供坚实的安全保障。

参考文献：

- [1]夏品县. 工贸行业安全监管的效能提升举措探索 [J]. 安全与健康, 2026, (2): 54-55.
- [2]李艳丽. 工贸行业安全生产监管的现状和对策研究——以阜阳市为例 [J]. 水上安全, 2025, (21): 134-136.
- [3]秦延霆,贺超,明银龙. AI 驱动的工贸行业安全监管模式创新探讨 [J]. 工业安全与环保, 2026, 52 (1): 68-71+77.